Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14 февраля 2012 г. N 46

ОБ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ЕДИНОВРЕМЕННЫХ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ

МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства Ленинградской области

от 31.01.2013 N 8, от 04.03.2014 N 49, от 06.04.2015 N 96,

от 29.02.2016 N 45)

В соответствии со статьей 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 года N 326-ФЗ "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации" Правительство Ленинградской области постановляет:

1. Установить расходное обязательство Ленинградской области по осуществлению единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 году на работу в сельский населенный пункт либо поселок городского типа или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо поселок городского типа из другого населенного пункта и заключившим с уполномоченным органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации договор, в размере одного миллиона рублей на одного указанного медицинского работника. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в 2016 году осуществляется за счет средств Федерального фонда обязательного медицинского страхования и средств областного бюджета Ленинградской области в соотношении соответственно 60 и 40 процентов.

(п. 1 в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 29.02.2016 N 45)

2. Утвердить [Порядок](#P43) заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты согласно приложению 1.

3. Исключен. - Постановление Правительства Ленинградской области от 31.01.2013 N 8.

3. Определить комитет по здравоохранению Ленинградской области уполномоченным органом по осуществлению единовременных компенсационных выплат медицинским работникам.

4. Комитету по здравоохранению Ленинградской области и Территориальному фонду обязательного медицинского страхования Ленинградской области до 15-го числа месяца, предшествующего месяцу, в котором осуществляются единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам, обеспечить представление в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования заявки на получение иных межбюджетных трансфертов на финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат по форме, установленной Федеральным фондом обязательного медицинского страхования.

(п. 4 введен Постановлением Правительства Ленинградской области от 31.01.2013 N 8)

5. Комитету по здравоохранению Ленинградской области обеспечить заключение с медицинскими работниками в возрасте до 50 лет, имеющими высшее образование, прибывшими в 2016 году на работу в сельский населенный пункт либо поселок городского типа или переехавшими на работу в сельский населенный пункт либо поселок городского типа из другого населенного пункта, договоров о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в порядке, утвержденном настоящим постановлением.

(п. 5 в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 29.02.2016 N 45)

6. Исключен. - Постановление Правительства Ленинградской области от 06.04.2015 N 96.

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2011 года.

8. Контроль за исполнением постановления возложить на вице-губернатора Ленинградской области Уткина О.А.

Губернатор

Ленинградской области

В.Сердюков

УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства

Ленинградской области

от 14.02.2012 N 46

(приложение 1)

ПОРЯДОК

ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРА О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ

ЕДИНОВРЕМЕННОЙ КОМПЕНСАЦИОННОЙ ВЫПЛАТЫ

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства Ленинградской области

от 31.01.2013 N 8, от 04.03.2014 N 49, от 06.04.2015 N 96,

от 29.02.2016 N 45)

1. Настоящий Порядок определяет условия и порядок заключения с медицинским работником договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

2. В настоящем Порядке используются следующие понятия:

единовременная компенсационная выплата - единовременная выплата в размере одного миллиона рублей;

(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 31.01.2013 N 8)

медицинский работник - физическое лицо в возрасте до 50 лет, имеющее высшее образование, допущенное к осуществлению медицинской деятельности в соответствии с действующим законодательством, прибывшее в 2016 году на работу в сельский населенный пункт либо поселок городского типа или переехавшее на работу в сельский населенный пункт либо поселок городского типа из другого населенного пункта;

(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 29.02.2016 N 45)

сельский населенный пункт - деревня, село, поселок в соответствии с областным законом от 15 июня 2010 года N 32-оз "Об административно-территориальном устройстве Ленинградской области и порядке его изменения";

государственное учреждение - государственное казенное, бюджетное или автономное учреждение Ленинградской области, осуществляющее в качестве основного (уставного) вида деятельности медицинскую деятельность на основании лицензии, выданной в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 29.02.2016 N 45)

абзац исключен. - Постановление Правительства Ленинградской области от 06.04.2015 N 96;

трудовой договор - трудовой договор, заключенный на неопределенный срок или на срок не менее 5 лет с государственным учреждением, расположенным в сельском населенном пункте либо поселке городского типа или имеющим структурные подразделения в сельских населенных пунктах либо поселках городского типа, в 2016 году;

(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 29.02.2016 N 45)

[договор](#P98) о предоставлении единовременной компенсационной выплаты - договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, заключенный между медицинским работником, государственным учреждением и комитетом по здравоохранению Ленинградской области по форме согласно приложению к настоящему Порядку;

(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 06.04.2015 N 96)

поселок городского типа - городской поселок (поселок городского типа) в соответствии с областным законом от 15 июня 2010 года N 32-оз "Об административно-территориальном устройстве Ленинградской области и порядке его изменения.

(абзац введен Постановлением Правительства Ленинградской области от 29.02.2016 N 45)

3. Возраст медицинского работника определяется на дату заключения трудового договора.

4. Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты заключается на основании обращения медицинского работника к руководителю государственного учреждения, поступившего в течение 6 месяцев после заключения трудового договора и окончания испытательного срока, если такой срок установлен медицинскому работнику при приеме на работу, но не позднее 31 октября текущего года.

(в ред. Постановлений Правительства Ленинградской области от 04.03.2014 N 49, от 06.04.2015 N 96)

5. Проект договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, подписанный медицинским работником и руководителем государственного учреждения, с прилагаемыми документами направляется государственным учреждением в комитет по здравоохранению Ленинградской области.

(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 06.04.2015 N 96)

6. Комитет по здравоохранению Ленинградской области:

подписывает договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты и направляет в течение 15 рабочих дней с даты поступления проекта договора два экземпляра договора государственному учреждению;

(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 06.04.2015 N 96)

ведет учет заключенных и исполненных договоров о предоставлении единовременной компенсационной выплаты;

выполняет условия договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, в том числе в части соблюдения сроков ее предоставления.

7. Комитет по здравоохранению Ленинградской области обязан отказать в заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в следующих случаях:

при несоответствии проекта договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты форме, установленной настоящим Порядком;

при отсутствии приложения к проекту договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты документов, предусмотренных договором;

при несоответствии медицинского работника - участника договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты требованиям, предъявляемым настоящим Порядком.

8. Мотивированный отказ в предоставлении единовременной компенсационной выплаты направляется комитетом по здравоохранению Ленинградской области медицинскому работнику в течение 15 рабочих дней с даты поступления проекта договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

Приложение

к Порядку...

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства Ленинградской области

от 31.01.2013 N 8, от 04.03.2014 N 49, от 06.04.2015 N 96,

от 29.02.2016 N 45)

(Форма)

 ДОГОВОР

 о предоставлении единовременной компенсационной выплаты

 "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (фамилия, имя, отчество)

дата рождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, паспорт \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (серия, номер, кем и когда выдан)

зарегистрирован (зарегистрирована) по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (далее - Медицинский работник),

с одной стороны, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование государственного учреждения)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(далее - Учреждение) в лице руководителя Учреждения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (должность, фамилия, имя, отчество)

действующего на основании Устава Учреждения, со второй стороны, и комитет

по здравоохранению Ленинградской области (далее - Комитет) в лице

председателя комитета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (фамилия, имя, отчество)

действующего на основании Положения о комитете по здравоохранению

Ленинградской области, с третьей стороны (далее - Стороны), заключили

настоящий договор о следующем:

1. Предмет договора

Предметом настоящего договора является осуществление единовременной компенсационной выплаты в размере одного миллиона рублей медицинскому работнику в возрасте до 50 лет, имеющему высшее образование, прибывшему в 2016 году на работу в сельский населенный пункт либо поселок городского типа или переехавшему на работу в сельский населенный пункт либо поселок городского типа из другого населенного пункта.

2. Обязательства Сторон

2.1. Медицинский работник обязуется:

2.1.1. Работать в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным Медицинским работником с Учреждением (далее - трудовой договор).

2.1.2. Письменно извещать Учреждение и Комитет не менее чем за две недели до дня прекращения трудового договора о намерении до истечения пяти лет с даты заключения расторгнуть трудовой договор.

2.1.3. Письменно извещать Учреждение и Комитет в течение двух рабочих дней с даты изменения указанных в настоящем договоре реквизитов банковского счета и(или) почтового адреса о наличии указанных изменений.

2.1.4. Не предпринимать меры к заключению нового договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в течение срока действия настоящего договора и после его прекращения (досрочного расторжения) независимо от оснований прекращения (досрочного расторжения) договора.

2.1.5. В случае прекращения трудового договора с государственным учреждением до истечения пяти лет с даты заключения трудового договора (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5 - 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) возвратить часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную с даты прекращения трудового договора пропорционально не отработанному Медицинским работником периоду, установленному [пунктом 2.1.1](#P132) настоящего договора, в областной бюджет Ленинградской области. Возврат части единовременной компенсационной выплаты осуществляется в течение пяти операционных дней с даты увольнения Медицинского работника через отделение Сберегательного банка Российской Федерации в Управление Федерального казначейства по Ленинградской области на счет Комитета (реквизиты для перечисления предоставляются Комитетом).

В случае внесения изменений в трудовой договор, устанавливающих продолжительность рабочего времени, отличную от нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, возвратить часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную с даты внесения изменений в трудовой договор пропорционально не отработанному Медицинским работником периоду, установленному [пунктом 2.1.1](#P132) настоящего договора, в областной бюджет Ленинградской области. Возврат части единовременной компенсационной выплаты осуществляется в течение пяти операционных дней с даты внесения изменений в трудовой договор через отделение Сберегательного банка Российской Федерации в Управление Федерального казначейства по Ленинградской области на счет Комитета (реквизиты для перечисления предоставляются Комитетом).

2.1.6. В случае просрочки исполнения обязательства по возврату части единовременной компенсационной выплаты, предусмотренного [пунктом 2.1.5](#P136) настоящего договора, уплатить проценты за пользование чужими денежными средствами в размере, предусмотренном пунктом 1 статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации, со дня, когда денежные средства должны быть возвращены, до дня их возврата.

2.2. Учреждение обязуется:

2.2.1. Соблюдать обязательства в соответствии с трудовым договором.

2.2.2. Письменно извещать Комитет о прекращении трудового договора по любым основаниям.

2.2.3. Письменно извещать Комитет о принятии решения о ликвидации, реорганизации Учреждения либо иного решения, влекущего для Учреждения утрату статуса государственного учреждения, и представлять в Комитет копию решения.

2.2.4. Принимать все необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных Медицинского работника при их обработке.

2.3. Комитет обязуется:

2.3.1. Обеспечить предоставление единовременной компенсационной выплаты Медицинскому работнику в размере одного миллиона рублей путем перечисления указанной суммы на банковский счет Медицинского работника в течение 30 дней со дня заключения настоящего договора.

2.3.2. В случае невыполнения Медицинским работником [пунктов 2.1.5](#P136) и [2.1.6](#P138) настоящего договора взыскивать денежные средства в установленном порядке.

2.3.3. Принимать все необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных Медицинского работника при их обработке.

3. Срок действия договора

Настоящий договор действует с даты подписания всеми Сторонами и до истечения пяти лет с даты заключения трудового договора.

4. Прочие условия

4.1. Настоящий договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, - по одному для каждой из Сторон.

4.2. К настоящему договору прилагаются заверенные Учреждением:

копия трудового договора,

копия документа государственного образца о высшем образовании, удостоверяющего получение Медицинским работником высшего медицинского образования,

копия сертификата специалиста, выданного Медицинскому работнику,

копия паспорта Медицинского работника,

копия трудовой книжки Медицинского работника,

копия сберегательной книжки Медицинского работника.

5. Банковские реквизиты и адреса Сторон

 5.1. Комитет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 5.2. Учреждение \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 5.3. Медицинский работник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, имя, отчество)

ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

паспорт \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (серия, номер, кем и когда выдан)

место регистрации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

фактический адрес проживания \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ телефон \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

банковские реквизиты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. Подписи и печати Сторон

Медицинский работник Учреждение Комитет

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (подпись) (подпись)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, инициалы) (должность, фамилия, (должность, фамилия,

 инициалы) инициалы)

 Место печати Место печати

 Медицинский работник согласен на обработку персональных данных,

указанных в настоящем договоре, в информационных системах Комитета,

Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ленинградской

области и Федерального фонда обязательного медицинского страхования с

использованием или без использования средств автоматизации в целях

заключения и исполнения настоящего договора.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (фамилия, инициалы)

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства

Ленинградской области

от 14.02.2012 N 46

(приложение 2)

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ЕДИНОВРЕМЕННЫХ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ

МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ

Исключено. - Постановление Правительства Ленинградской

области от 31.01.2013 N 8.