**Глава 54.1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА**

**СПОРТСМЕНОВ И ТРЕНЕРОВ**

(введена Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=CE61CB5AA6E136F5CB96A73F161B5368C10FB553951C18E7337DDCECD504BD216C4EB8D81DE01123bFL) от 28.02.2008 N 13-ФЗ)

**Статья 348.1. Общие положения**

Положения настоящей главы регулируют трудовые отношения с работниками, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и участии в спортивных соревнованиях по определенным виду или видам спорта (далее - спортсмены), а также с работниками, трудовая функция которых состоит в проведении со спортсменами тренировочных мероприятий и осуществлении руководства состязательной деятельностью спортсменов для достижения спортивных результатов (далее - тренеры).

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=CE61CB5AA6E136F5CB96A73F161B5368C40AB550911745ED3B24D0EED20BE2366B07B4D91DE010372BbDL) от 29.02.2012 N 16-ФЗ)

В качестве работодателей могут выступать лица, определенные [частями третьей](consultantplus://offline/ref=CE61CB5AA6E136F5CB96A73F161B5368C40BBD55921345ED3B24D0EED20BE2366B07B4D91A2Eb8L) и [четвертой статьи 20](consultantplus://offline/ref=CE61CB5AA6E136F5CB96A73F161B5368C40BBD55921345ED3B24D0EED20BE2366B07B4D91A2Eb9L) настоящего Кодекса, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями.

Особенности регулирования труда спортсменов, тренеров устанавливаются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, а также локальными нормативными актами, принимаемыми работодателями в соответствии с требованиями [статьи 8](consultantplus://offline/ref=CE61CB5AA6E136F5CB96A73F161B5368C40BBD55921345ED3B24D0EED20BE2366B07B4D91F2Eb9L) настоящего Кодекса с учетом норм, утвержденных общероссийскими спортивными федерациями, и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Особенности регулирования труда спортсменов, тренеров, которые в соответствии со [статьей 252](consultantplus://offline/ref=CE61CB5AA6E136F5CB96A73F161B5368C40BBD55921345ED3B24D0EED20BE2366B07B4D91DE521b0L) настоящего Кодекса могут устанавливаться исключительно настоящим Кодексом, а также случаи и порядок установления таких особенностей другими актами, содержащими нормы трудового права, определяются настоящей главой.

Особенности режима рабочего времени спортсменов, тренеров, привлечения их к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, а также особенности оплаты труда спортсменов, тренеров в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

**Статья 348.2. Особенности заключения трудовых договоров со спортсменами, с тренерами**

По соглашению сторон со спортсменами могут заключаться как трудовые договоры на неопределенный срок, так и срочные трудовые договоры.

Срочные трудовые договоры могут заключаться по соглашению сторон с тренерами, принимаемыми на работу в целях проведения со спортсменами тренировочных мероприятий и осуществления руководства состязательной деятельностью спортсменов для достижения спортивных результатов в [профессиональном спорте](consultantplus://offline/ref=CE61CB5AA6E136F5CB96A73F161B5368C702BD57921245ED3B24D0EED20BE2366B07B4D91DE010352Bb1L), а также с тренерами спортивных сборных команд.

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=CE61CB5AA6E136F5CB96A73F161B5368C40AB550911745ED3B24D0EED20BE2366B07B4D91DE010372BbFL) от 29.02.2012 N 16-ФЗ)

Помимо условий, установленных [частью второй статьи 57](consultantplus://offline/ref=CE61CB5AA6E136F5CB96A73F161B5368C40BBD55921345ED3B24D0EED20BE2366B07B4DB192Eb5L) настоящего Кодекса, обязательными для включения в трудовой договор со спортсменом являются условия об:

обязанности работодателя обеспечить проведение тренировочных мероприятий и участие спортсмена в спортивных соревнованиях под руководством тренера (тренеров);

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=CE61CB5AA6E136F5CB96A73F161B5368C40AB550911745ED3B24D0EED20BE2366B07B4D91DE010372BbEL) от 29.02.2012 N 16-ФЗ)

обязанности спортсмена соблюдать [спортивный режим](consultantplus://offline/ref=CE61CB5AA6E136F5CB96A73F161B5368C702BC5C931445ED3B24D0EED20BE2366B07B4D91DE0103E2BbFL), установленный работодателем, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;

обязанности спортсмена принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию работодателя;

обязанности спортсмена соблюдать общероссийские антидопинговые [правила](consultantplus://offline/ref=CE61CB5AA6E136F5CB96A73F161B5368C40AB250961745ED3B24D0EED20BE2366B07B4D91DE010372Bb9L) и антидопинговые правила, утвержденные международными антидопинговыми организациями, проходить допинг-контроль;

обязанности спортсмена предоставлять информацию о своем местонахождении в соответствии с общероссийскими антидопинговыми правилами в целях проведения допинг-контроля;

обеспечении работодателем страхования жизни и здоровья спортсмена, а также медицинского страхования в целях получения спортсменом дополнительных медицинских и иных услуг сверх установленных программами обязательного медицинского страхования с указанием условий этих видов страхования.

(часть третья в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=CE61CB5AA6E136F5CB96A73F161B5368C70BB157971745ED3B24D0EED20BE2366B07B4D91DE010372Bb9L) от 17.06.2011 N 146-ФЗ)

Помимо условий, установленных [частью второй статьи 57](consultantplus://offline/ref=CE61CB5AA6E136F5CB96A73F161B5368C40BBD55921345ED3B24D0EED20BE2366B07B4DB192Eb5L) настоящего Кодекса, обязательным для включения в трудовой договор с тренером является условие об обязанности тренера принимать меры по предупреждению нарушения спортсменом (спортсменами) общероссийских антидопинговых правил и антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями.

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=CE61CB5AA6E136F5CB96A73F161B5368C70BB157971745ED3B24D0EED20BE2366B07B4D91DE010372Bb1L) от 17.06.2011 N 146-ФЗ)

В трудовом договоре со спортсменом, с тренером помимо дополнительных условий, не ухудшающих положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами ([часть четвертая статьи 57](consultantplus://offline/ref=CE61CB5AA6E136F5CB96A73F161B5368C40BBD55921345ED3B24D0EED20BE2366B07B4DB182Eb6L) настоящего Кодекса), могут предусматриваться дополнительные [условия](consultantplus://offline/ref=CE61CB5AA6E136F5CB96A73F161B5368C702BD57921245ED3B24D0EED20BE2366B07B4D91DE010352BbDL):

о согласии спортсмена, тренера на передачу работодателем их персональных данных, копии трудового договора в общероссийскую спортивную федерацию по соответствующим виду или видам спорта, а в случае включения спортсмена, тренера в состав спортивной сборной команды Российской Федерации - также на передачу копии трудового договора в федеральный [орган](consultantplus://offline/ref=CE61CB5AA6E136F5CB96A73F161B5368C40AB550971145ED3B24D0EED20BE2366B07B4D91DE010372BbCL) исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере физической культуры и спорта;

об обязанности спортсмена, тренера использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную работодателем;

об обязанности спортсмена, тренера соблюдать положения (регламенты) о спортивных соревнованиях в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью спортсмена, тренера;

об обязанности спортсмена, тренера предупреждать работодателя о расторжении трудового договора по их инициативе (по собственному желанию) в срок, установленный трудовым договором, в случаях, предусмотренных [статьей 348.12](#Par125) настоящего Кодекса;

(абзац введен Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=CE61CB5AA6E136F5CB96A73F161B5368C709B756951045ED3B24D0EED20BE2366B07B4D91DE010372Bb8L) от 28.07.2012 N 136-ФЗ)

о порядке осуществления спортсменом денежной выплаты в пользу работодателя при расторжении трудового договора в случаях, предусмотренных [статьей 348.12](#Par125) настоящего Кодекса, и о размере указанной выплаты.

Работодатели обязаны как при приеме на работу, так и в период действия трудового договора знакомить спортсменов, тренеров под роспись с нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями, правилами соответствующих видов спорта, положениями (регламентами) о спортивных соревнованиях, общероссийскими антидопинговыми правилами и антидопинговыми правилами, утвержденными международными антидопинговыми организациями, условиями договоров работодателя со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий и общероссийскими спортивными федерациями в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью спортсменов, тренеров. Знакомить спортсменов, тренеров с указанными нормами, правилами, положениями (регламентами) и условиями в части, непосредственно связанной с их участием в спортивных мероприятиях в составе спортивной сборной команды Российской Федерации, обязана общероссийская спортивная федерация по соответствующим виду или видам спорта.

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=CE61CB5AA6E136F5CB96A73F161B5368C70BB157971745ED3B24D0EED20BE2366B07B4D91DE010372Bb0L) от 17.06.2011 N 146-ФЗ)

**Статья 348.3. Медицинские осмотры спортсменов**

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=CE61CB5AA6E136F5CB96A73F161B5368C703B356951345ED3B24D0EED20BE2366B07B4D91DE019322BbCL) от 25.11.2013 N 317-ФЗ)

При заключении трудового договора спортсмены подлежат обязательному предварительному медицинскому осмотру.

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=CE61CB5AA6E136F5CB96A73F161B5368C703B356951345ED3B24D0EED20BE2366B07B4D91DE019322BbFL) от 25.11.2013 N 317-ФЗ)

В период действия трудового договора спортсмены проходят обязательные периодические [медицинские осмотры](consultantplus://offline/ref=CE61CB5AA6E136F5CB96A73F161B5368C40AB454911145ED3B24D0EED20BE2366B07B4D91DE0103F2Bb0L) в целях определения пригодности для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний и спортивного травматизма.

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=CE61CB5AA6E136F5CB96A73F161B5368C703B356951345ED3B24D0EED20BE2366B07B4D91DE019322BbEL) от 25.11.2013 N 317-ФЗ)

Работодатель обязан организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности, но не реже одного раза в год) медицинских осмотров спортсменов, внеочередных медицинских осмотров спортсменов по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения этих медицинских осмотров. Спортсмены обязаны проходить указанные медицинские осмотры, следовать медицинским рекомендациям.

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=CE61CB5AA6E136F5CB96A73F161B5368C703B356951345ED3B24D0EED20BE2366B07B4D91DE019322Bb1L) от 25.11.2013 N 317-ФЗ)

**Статья 348.4. Временный перевод спортсмена к другому работодателю**

В случаях, когда работодатель не имеет возможности обеспечить участие спортсмена в спортивных соревнованиях, допускается по согласованию между работодателями временный перевод спортсмена с его письменного согласия к другому работодателю на срок, не превышающий одного года.

На период временного перевода работодатель по месту временной работы заключает со спортсменом срочный трудовой договор в соответствии с требованиями [статьи 348.2](#Par14) настоящего Кодекса.

На период временного перевода спортсмена к другому работодателю действие первоначально заключенного трудового договора приостанавливается, то есть стороны приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также осуществление прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных [частью второй статьи 348.7](#Par80) настоящего Кодекса. При этом течение срока действия первоначально заключенного трудового договора не прерывается. По истечении срока временного перевода спортсмена к другому работодателю первоначально заключенный трудовой договор действует в полном объеме.

В течение срока временного перевода на спортсмена и на работодателя по месту временной работы в полном объеме распространяются правила, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, с особенностями, установленными настоящей главой.

Работодатель по месту временной работы не имеет права переводить спортсмена к другому работодателю.

При досрочном прекращении трудового договора, заключенного на период временного перевода спортсмена к другому работодателю, по любому из оснований, предусмотренных настоящим Кодексом, первоначально заключенный трудовой договор действует в полном объеме со следующего рабочего дня после календарной даты, с которой связывается прекращение трудового договора, заключенного на период временного перевода.

Если по истечении срока временного перевода к другому работодателю спортсмен продолжает работать у работодателя по месту временной работы и ни спортсмен, ни работодатель по месту временной работы, ни работодатель, с которым первоначально заключен трудовой договор, не требуют прекращения трудового договора, заключенного на период временного перевода, и возобновления первоначально заключенного трудового договора, то первоначально заключенный трудовой договор прекращается и действие трудового договора, заключенного на период временного перевода, продлевается на срок, определяемый соглашением сторон, а при отсутствии такого соглашения - на неопределенный срок.

**Статья 348.5. Отстранение спортсмена от участия в спортивных соревнованиях**

Работодатель обязан отстранить спортсмена от участия в спортивных соревнованиях в следующих случаях:

1) спортивная дисквалификация спортсмена;

2) требование общероссийской спортивной федерации по соответствующим виду или видам спорта, предъявленное в соответствии с нормами, утвержденными этой федерацией.

Работодатель отстраняет спортсмена от участия в спортивных соревнованиях на весь период до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения.

В период отстранения спортсмена от участия в спортивных соревнованиях работодатель обеспечивает его участие в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям с сохранением за ним части заработка в размере, определяемом трудовым договором, но не менее установленного [статьей 155](consultantplus://offline/ref=CE61CB5AA6E136F5CB96A73F161B5368C40BBD55921345ED3B24D0EED20BE2366B07B4DF1F2Eb6L) настоящего Кодекса.

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=CE61CB5AA6E136F5CB96A73F161B5368C40AB550911745ED3B24D0EED20BE2366B07B4D91DE010372Bb1L) от 29.02.2012 N 16-ФЗ)

**Статья 348.6. Направление спортсменов, тренеров в спортивные сборные команды Российской Федерации**

Работодатели обязаны по вызовам (заявкам) общероссийских спортивных федераций направлять спортсменов, тренеров с их письменного согласия в спортивные сборные команды Российской Федерации для участия в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям и в международных официальных спортивных мероприятиях в составе указанных команд.

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=CE61CB5AA6E136F5CB96A73F161B5368C40AB550911745ED3B24D0EED20BE2366B07B4D91DE010372Bb0L) от 29.02.2012 N 16-ФЗ)

На время отсутствия спортсмена, тренера в течение срока действия трудового договора на рабочем месте в связи с проездом к месту расположения спортивной сборной команды Российской Федерации и обратно, а также в связи с участием в спортивных мероприятиях в составе указанной команды за спортсменом, тренером сохраняются место работы (должность) и средний заработок.

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=CE61CB5AA6E136F5CB96A73F161B5368C709B756951045ED3B24D0EED20BE2366B07B4D91DE010372BbDL) от 28.07.2012 N 136-ФЗ)

Расходы по проезду спортсмена, тренера к месту расположения спортивной сборной команды Российской Федерации и обратно, другие расходы, связанные с их участием в спортивных мероприятиях в составе указанной команды, возмещаются в порядке, предусмотренном федеральными [законами](consultantplus://offline/ref=CE61CB5AA6E136F5CB96A73F161B5368C408B45D941F45ED3B24D0EED20BE2366B07B4DA21bDL), иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями.

**Статья 348.7. Особенности работы спортсмена, тренера по совместительству**

Спортсмен, тренер имеют право работать по совместительству у другого работодателя в качестве спортсмена или тренера только с разрешения работодателя по основному месту работы.

В период временного перевода спортсмена к другому работодателю (статья [348.4](#Par50) настоящего Кодекса) разрешение на работу по совместительству необходимо получить как у работодателя по месту временной работы, так и у работодателя, с которым первоначально заключен трудовой договор.

**Статья 348.8. Особенности регулирования труда спортсменов в возрасте до восемнадцати лет**

Положения настоящего Кодекса, определяющие случаи и порядок заключения трудовых договоров с лицами в возрасте до восемнадцати лет, а также условия использования их труда, применяются к трудовым отношениям со спортсменами в возрасте до восемнадцати лет с особенностями, установленными настоящей статьей.

Продолжительность ежедневной работы для спортсменов, не достигших возраста восемнадцати лет, может устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной [частью первой статьи 92](consultantplus://offline/ref=CE61CB5AA6E136F5CB96A73F161B5368C40BBD55921345ED3B24D0EED20BE2366B07B4DD192Eb7L) настоящего Кодекса.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни спортсменов, не достигших возраста восемнадцати лет, допускаются в случаях и порядке, которые предусмотрены трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Во время участия в спортивных мероприятиях допускается превышение спортсменом, не достигшим возраста восемнадцати лет, предельно допустимых норм нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную, установленных в соответствии с настоящим [Кодексом](consultantplus://offline/ref=CE61CB5AA6E136F5CB96A73F161B5368C40BBD55921345ED3B24D0EED20BE2366B07B4D91DE116322Bb0L), если это необходимо в соответствии с планом подготовки спортсмена к спортивным соревнованиям и применяемые нагрузки не запрещены ему по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

Заключение трудового договора со спортсменом, не достигшим возраста четырнадцати лет, допускается с согласия одного из родителей (опекуна), а также с разрешения органа опеки и попечительства, выдаваемого на основании предварительного медицинского осмотра, порядок проведения которого определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным [органом](consultantplus://offline/ref=CE61CB5AA6E136F5CB96A73F161B5368C40BB650921245ED3B24D0EED20BE2366B07B4D91DE0103E2Bb9L) исполнительной власти. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы спортсмена, не достигшего возраста четырнадцати лет, и другие условия, в которых он может выполнять работу без ущерба для своего здоровья и нравственного развития.

(в ред. Федеральных законов от 25.12.2008 [N 281-ФЗ](consultantplus://offline/ref=CE61CB5AA6E136F5CB96A73F161B5368C70CBC56921145ED3B24D0EED20BE2366B07B4D91DE012362BbDL), от 25.11.2013 [N 317-ФЗ](consultantplus://offline/ref=CE61CB5AA6E136F5CB96A73F161B5368C703B356951345ED3B24D0EED20BE2366B07B4D91DE019322Bb0L))

В случае временного перевода спортсмена, не достигшего возраста восемнадцати лет, к другому работодателю ([статья 348.4](#Par50) настоящего Кодекса) трудовой договор с ним по месту временной работы заключается в порядке, установленном настоящим Кодексом для заключения трудовых договоров с работниками соответствующего возраста.

**Статья 348.9. Особенности регулирования труда женщин-спортсменов**

Во время участия в спортивных мероприятиях допускается превышение женщиной-спортсменом предельно допустимых норм нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную, установленных в соответствии с настоящим [Кодексом](consultantplus://offline/ref=CE61CB5AA6E136F5CB96A73F161B5368C40BBD55921345ED3B24D0EED20BE2366B07B4D91DE116362BbBL), если это необходимо в соответствии с планом подготовки женщины-спортсмена к спортивным соревнованиям и применяемые нагрузки не запрещены ей по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

**Статья 348.10. Дополнительные гарантии и компенсации спортсменам, тренерам**

Работодатель обязан за счет собственных средств обеспечивать спортсменов, тренеров спортивной экипировкой, спортивным оборудованием и инвентарем, другими материально-техническими средствами, необходимыми для осуществления их трудовой деятельности, а также поддерживать указанные экипировку, оборудование, инвентарь и средства в состоянии, пригодном для использования. Материально-техническое обеспечение спортивных сборных команд Российской Федерации за счет средств федерального бюджета осуществляется в [порядке](consultantplus://offline/ref=CE61CB5AA6E136F5CB96A73F161B5368C70BBD54961745ED3B24D0EED20BE2366B07B4D91DE010372Bb9L), установленном Правительством Российской Федерации.

Спортсменам, тренерам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, но не менее четырех календарных дней.

Работодатель обязан в период временной нетрудоспособности спортсмена, вызванной [спортивной травмой](consultantplus://offline/ref=CE61CB5AA6E136F5CB96A73F161B5368C702BC5C931445ED3B24D0EED20BE2366B07B4D91DE0103F2Bb0L), полученной им при исполнении обязанностей по трудовому договору, за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка спортсмена и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому работодателем.

Невключение работодателем спортсмена в заявку на участие в спортивном соревновании, в том числе в связи с тем, что спортсмен не отвечает требованиям, установленным организатором спортивного соревнования, не является основанием для снижения заработной платы спортсмена. В указанных случаях работодатель обязан обеспечить участие спортсмена в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям.

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=CE61CB5AA6E136F5CB96A73F161B5368C40AB550911745ED3B24D0EED20BE2366B07B4D91DE010342Bb9L) от 29.02.2012 N 16-ФЗ)

Коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами могут предусматриваться условия о дополнительных гарантиях и компенсациях спортсменам, тренерам, в том числе:

о проведении восстановительных мероприятий в целях улучшения здоровья спортсмена;

о гарантиях спортсмену в случае его спортивной дисквалификации;

о размерах и порядке выплаты дополнительных компенсаций в связи с переездом на работу в другую местность;

о предоставлении питания за счет работодателя;

о социально-бытовом обслуживании;

об обеспечении спортсмена, тренера и членов их семей жилым помещением на период действия трудового договора;

о компенсации транспортных расходов;

о дополнительном медицинском обеспечении;

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=CE61CB5AA6E136F5CB96A73F161B5368C703B356951345ED3B24D0EED20BE2366B07B4D91DE019332Bb9L) от 25.11.2013 N 317-ФЗ)

о дополнительных денежных выплатах спортсмену в случаях возникновения временной нетрудоспособности или полной утраты трудоспособности в период действия трудового договора;

об оплате работодателем обучения спортсмена в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=CE61CB5AA6E136F5CB96A73F161B5368C408B557911745ED3B24D0EED20BE2366B07B4D91DE114322Bb9L) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

о дополнительном пенсионном страховании.

**Статья 348.11. Дополнительные основания прекращения трудового договора со спортсменом**

Помимо оснований, предусмотренных настоящим [Кодексом](consultantplus://offline/ref=CE61CB5AA6E136F5CB96A73F161B5368C40BBD55921345ED3B24D0EED20BE2366B07B4D91DE015332BbFL) и иными федеральными законами, основаниями прекращения трудового договора со спортсменом могут быть:

1) спортивная дисквалификация на срок шесть и более месяцев;

2) нарушение спортсменом, в том числе однократное, общероссийских антидопинговых [правил](consultantplus://offline/ref=CE61CB5AA6E136F5CB96A73F161B5368C40AB250961745ED3B24D0EED20BE2366B07B4D91DE010372Bb9L) и (или) антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями, признанное нарушением по решению соответствующей антидопинговой организации.

(п. 2 в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=CE61CB5AA6E136F5CB96A73F161B5368C70BB157971745ED3B24D0EED20BE2366B07B4D91DE010342Bb9L) от 17.06.2011 N 146-ФЗ)

**Статья 348.12. Особенности расторжения трудового договора со спортсменом, с тренером**

Спортсмен, тренер имеют право расторгнуть трудовой договор по своей инициативе (по собственному желанию), предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за один месяц, за исключением случаев, когда трудовой договор заключен на срок менее четырех месяцев.

В трудовых договорах с отдельными категориями спортсменов, тренеров могут быть предусмотрены условия об обязанности спортсменов, тренеров предупреждать работодателей о расторжении трудовых договоров по их инициативе (по собственному желанию) в срок, превышающий один месяц, если нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями по соответствующим виду или видам спорта, для этих категорий спортсменов, тренеров установлены ограничения перехода (условия перехода) в другие спортивные клубы или иные физкультурно-спортивные организации, предусматривающие сроки предупреждения о переходе, превышающие один месяц. Продолжительность срока предупреждения о расторжении трудового договора по собственному желанию определяется сторонами трудового договора в соответствии с нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями по соответствующим виду или видам спорта.

(часть вторая введена Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=CE61CB5AA6E136F5CB96A73F161B5368C709B756951045ED3B24D0EED20BE2366B07B4D91DE010372BbFL) от 28.07.2012 N 136-ФЗ)

В трудовом договоре со спортсменом может быть предусмотрено условие об обязанности спортсмена произвести в пользу работодателя денежную выплату в случае расторжения трудового договора по инициативе спортсмена (по собственному желанию) без уважительных причин, а также в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям ([часть третья статьи 192](consultantplus://offline/ref=CE61CB5AA6E136F5CB96A73F161B5368C40BBD55921345ED3B24D0EED20BE2366B07B4D01D2Eb4L) настоящего Кодекса).

Размер денежной выплаты, предусмотренной [частью третьей](#Par130) настоящей статьи, определяется трудовым договором.

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=CE61CB5AA6E136F5CB96A73F161B5368C709B756951045ED3B24D0EED20BE2366B07B4D91DE010372Bb0L) от 28.07.2012 N 136-ФЗ)

Спортсмен обязан произвести в пользу работодателя денежную выплату, предусмотренную [частью третьей](#Par130) настоящей статьи, в двухмесячный срок со дня расторжения трудового договора, если иное не предусмотрено трудовым договором.

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=CE61CB5AA6E136F5CB96A73F161B5368C709B756951045ED3B24D0EED20BE2366B07B4D91DE010342Bb9L) от 28.07.2012 N 136-ФЗ)