

**КОМИТЕТ
ПО ЗДРАВООХРАНЕНИЮ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

30.12.16 № 31
Санкт-Петербург

О внесении изменений в приказ Комитета по здравоохранению Ленинградской области от 14 июля 2011 года № 27 «Об утверждении Порядка установления стимулирующих выплат руководителям государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных Комитету по здравоохранению Ленинградской области»

В целях оптимизации работы государственных учреждений, подведомственных Комитету по здравоохранению Ленинградской области

Приказываю:

1. Внести в приказ Комитета по здравоохранению Ленинградской области от 14 июля 2011 года № 27 «Об утверждении порядка установления стимулирующих выплат руководителям государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных Комитету по здравоохранению Ленинградской области» следующие изменения:

в приложение 3 (Положение о порядке установления размера стимулирующих выплат руководителям государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных Комитету по здравоохранению Ленинградской области):

1) абзац третий пункта 2 дополнить словами «, в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Министерства здравоохранения Российской Федерации, наградами Губернатора Ленинградской области и Законодательного Собрания Ленинградской области.»;

2) в пункте 7:

абзац шестой дополнить словами «более 3 месяцев»;

в абзаце восьмом цифру «76» заменить на цифру «50»;

3) пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Установление размера стимулирующей выплаты руководителю с применением понижающего коэффициента производится в следующих случаях:

нарушения в ведении медицинской документации, которые были выявлены в результате проверки исполнения государственного задания, планового задания и привели к некорректной подаче статистических данных в ежеквартальную и годовую отчетность исполнения государственного задания, планового задания – 0,5;

нарушение правил ведения бюджетного и бухгалтерского учета и нарушение бюджетного законодательства, выявленные в результате проверок финансово-хозяйственной деятельности, - в случае вынесения замечания – 0,5; в случае объявления выговора и/или начисления штрафных санкций к Учреждению по результатам проверок Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ленинградской области - не устанавливается;

наличие фактов нарушения осуществления лицензируемых видов деятельности Учреждения, требований нормативных правовых актов по результатам проверок органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля – 0,9;

перевыполнение запланированных на текущий год темпов роста по заработной плате отдельных категорий медицинских работников в регионе:

при превышении от 2 до 4% от запланированного – 0,85,

при превышении более чем на 4% от запланированного – 0,7.

При недостаточности средств на стимулирующие выплаты - размер устанавливается по решению Комиссии.»;

4) пункт 9.3 изложить в следующей редакции:

«Рассчитывается коэффициент оценки финансово-экономической деятельности и исполнительской дисциплины Учреждения в соответствии с приложением к приказу Комитета по здравоохранению Ленинградской области "Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности государственных бюджетных и государственных казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных Комитету по здравоохранению Ленинградской области, и их руководителей». При превышении или недостижении фактического значения показателя над плановым весовое значение показателя принимается равным 0.

$$K_{\phi} = \sum_i (K_{i\phi} * U_i).$$

»

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2017 года.

Председатель Комитета



С.В.Вылегжанин